



Місецький Віталій Юліанович
(прізвище, ім'я, по батькові)
Директор департаменту
(посада)

КАРТА ПРІОРИТЕТІВ І ЦІЛЕЙ ПРОФЕСІЙНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ

Департамент житлового господарства

*Погоджено: Заступник міського
ГОЛОВИ*

Роман ФУРМАН

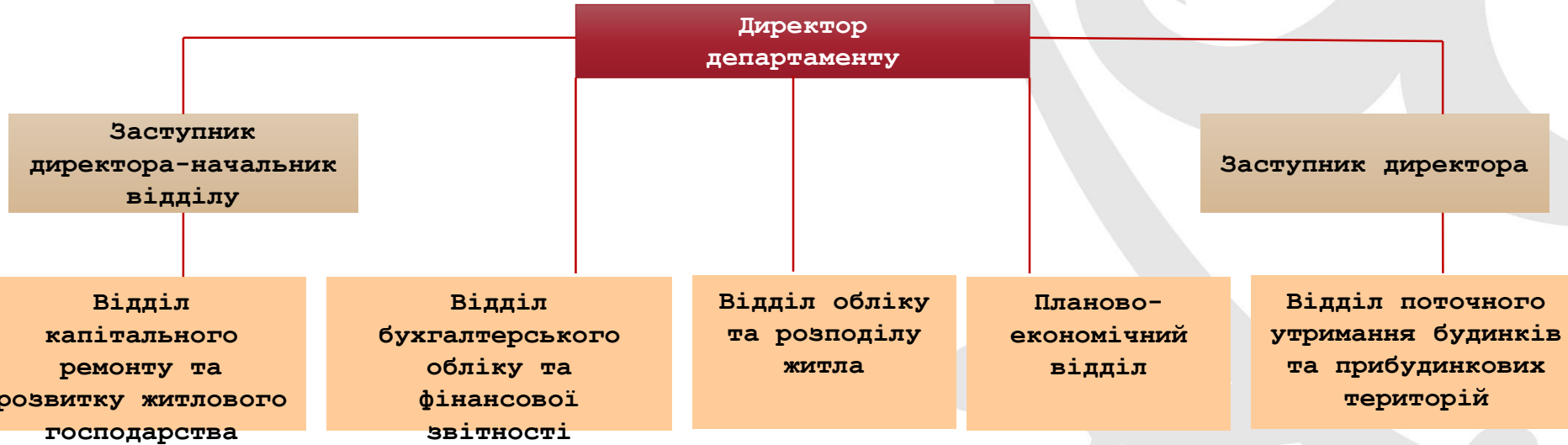
Вінниця 2025



МІСІЯ ПІДРОЗДІЛУ

Метою департаменту житлового господарства є забезпечення реалізації державної політики щодо комплексного розвитку житлово-комунального господарства міста, збереження та належне утримання житлового фонду та прибудинкових територій, а також забезпечення населення якісними житлово-комунальними послугами.

Структура підрозділу



Основні підсумки роботи за 2024 рік:

Виконано капітальний ремонт конструктивних елементів в 73 житлових будинках (68,3 млн. грн. в т.ч. 3,2 млн. грн. співфінансування мешканців)



Завершено роботи по облаштуванню автоматизованими системами відкриття дверей в 556 укриттях багатоквартирних житлових будинків



Виконано роботи з влаштування 14 пандусів та 3 підйомників біля входів в під'їзди житлових будинків



Виконано ремонт систем електропостачання в 26 житлових будинках, в т.ч. із влаштуванням СЕС на 1 житловому будинку

Основні підсумки роботи за 2024 рік:

Підготовлено 20 приміщень для влаштування індивідуальних теплових пунктів (ІТП) в багатоквартирних будинках в рамках проекту «Реконструкція системи теплозабезпечення мікрорайонів по вул. Пирогова, по вул. Матроса Кішки, по вул. Князів Коріатовичів»

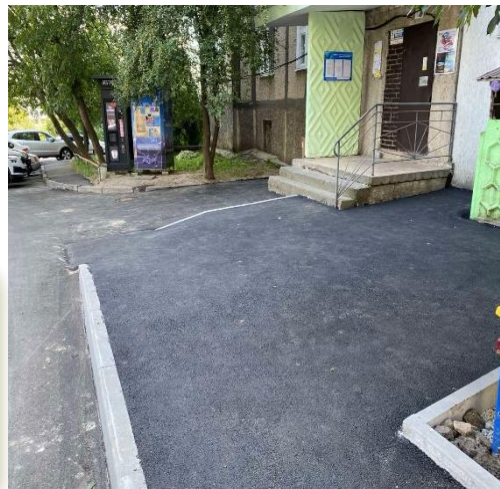


Проведено капітальний ремонт 4 контейнерних майданчиків

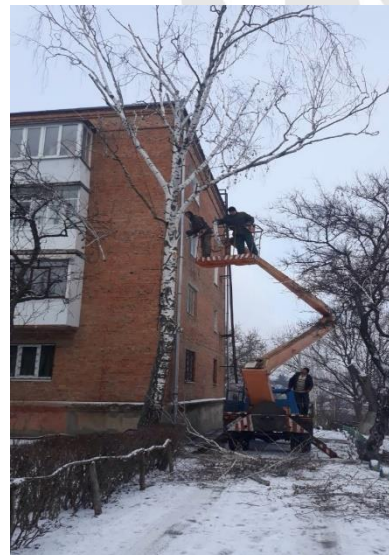
Забезпечено належне утримання 158 267 м² міжквартирних проїздів, пішохідних проходів, зелених зон, які межують з житловим фондом



Видалено дерев - 502 шт
Обрізка дерев - 2380 шт
Висаджено - 500 саджанців



Виконано поточний ремонт асфальтобетонного покриття прибудинкових територій - 32,3 тис. м² (384 прибудинкових територій)



ВИЗНАЧЕННЯ ПРОБЛЕМНИХ ПИТАНЬ ПІДРОЗДІЛУ ТА НАДАННЯ ПРОПОЗИЦІЙ ЩОДО ЇХ ВИРІШЕННЯ

Проблемні питання 2024 року	Причина виникнення	Пропозиції по усуненню
<p>1. Велика кількість застарілого житлового фонду та постійно зростаючі показники потреби проведення ремонтних робіт</p>	<p>Пасивне ставлення співвласників до утримання місць загального користування і прибудинкових територій та неспроможність співвласників забезпечити в повному обсязі виконання своїх обов'язків щодо забезпечення своєчасного проведення поточних та капітальних ремонтів будинку</p>	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Продовження надання фінансової допомоги співвласникам багатоквартирних будинків шляхом виконання капітальних ремонтів конструктивних елементів із впровадженням енергоефективних заходів , в т.ч. на умовах співфінансування ◆ Продовження пільгового кредитування для співвласників багатоквартирних будинків на проведення термомодернізації через Фонд муніципальних інвестицій в рамках державних Програм
<p>2. Відсутність безбар'єрного середовища у застарілому житловому фонді</p>	<p>На момент будівництва житлових будинків застарілого житлового фонду будівельні норми не враховували сучасних стандартів безбар'єрності</p>	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Здійснення моніторингу житлового фонду для оцінки рівня безбар'єрності; ◆ Визначення пріоритетних об'єктів, що потребують першочергового виконання; ◆ Інформування мешканців щодо неприпустимості створення перешкод в безбар'єрному середовищі
<p>3. Конфлікт інтересів між співвласниками будинків щодо утримання прибудинкової території, територій загального та спільного користування</p>	<p>Відсутність визначення чітких меж прибудинкових територій та порядку передачі у власність або постійне користування прибудинкових територій</p>	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Визначення меж прибудинкових територій та передача їх у власність або користування співвласникам багатоквартирних будинків, що дозволить визначити відповідальних за їх утримання, а сплата земельного податку за такі території являтиметься додатковим джерелом доходів до бюджету; ◆ Виконання робіт з капітального ремонту прибудинкових територій за умови подальшого оформлення даної земельної ділянки у власність
<p>4. Відсутність альтернативного електропостачання для загальних потреб в житлових будинках</p>	<p>Перебої в постачанні електроенергії у зв'язку із пошкодженням критичної інфраструктури внаслідок збройної агресії російської федерації</p>	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Популяризація місцевих і державних Програм з впровадження альтернативних джерел енергії в багатоквартирних житлових будинках та підтримка співвласників у їх реалізації

СТРАТЕГІЧНІ
ПЛАНИ ТА ЦІЛІ
НА 2025 РІК



СТРАТЕГІЧНІ ЦІЛІ

Стратегічна ціль (Стратегія 3.0)	Завдання (конкретні кроки досягнення цілей)	Кінцевий термін досягнення очікуваного показника (в розрізі до 2026 року)
-------------------------------------	--	---

СТІЙКІСТЬ

1. Забезпечення належного технічного стану житлових будинків, в тому числі із впровадженням заходів з енергозбереження	<ul style="list-style-type: none">• Покращення технічного стану понад 250 конструктивних елементів житлових будинків із впровадженням енергоефективних заходів• Проведення капітального ремонту понад 80 ліфтів• Впровадження альтернативних джерел енергії щонайменше на 15 будинках• Реалізація проекту по влаштуванню індивідуальних теплових пунктів в 65 житлових будинках	2026р.
2. Благоустрій та інклюзивність житлових будинків і прибудинкових територій	<ul style="list-style-type: none">• Проведення комплексного благоустрою 30 прибудинкових територій• Забезпечення належного стану об'єктів благоустрою прибудинкових територій багатоквартирних будинків:<ul style="list-style-type: none">- ремонт 20 контейнерних майданчиків із запровадженням сортування побутових відходів- висадження 1000 дерев	2026р.

ТУРБОТА

1. Благоустрій та інклюзивність житлових будинків і прибудинкових територій	<ul style="list-style-type: none">• Забезпечення безбар'єрності для всіх груп населення:<ul style="list-style-type: none">- Влаштування 40 пандусів біля входів в під'їзди житлових будинків- Влаштування 8 ліфтів з інклюзією	2026р.
2. Сприяння розвитку конкурентного середовища на ринку послуг з управління багатоквартирними житловими будинками	Продовження інформаційно-роз'яснювальної роботи з населенням територіальної громади щодо законодавчих змін в сфері обслуговування житлового фонду, в т.ч. порядку прийняття рішень щодо зміни управителя, форми управління будинком, тощо	2025р.-2026р.

ПРІОРИТЕТНІ НАПРЯМКИ РОБОТИ НА 2025 РІК

Стратегічна ціль на 2025 рік	Конкретні завдання по досягненню стратегічних цілей	Показники досягнення завдання КРІ (яких конкретно кількісних і якісних показників планується досягти)	Кінцевий термін досягнення показника (у розрізі 4-х кварталів)
------------------------------	---	---	--

СТІЙКІСТЬ

<p>Забезпечення належного технічного стану житлових будинків, в тому числі із впровадженням заходів з енергозбереження</p>	<p>• Покращення технічного стану житлових будинків із впровадженням енергоефективних та енергозберігаючих заходів</p>		
	<p><i>Проведення капітальних ремонтів конструктивних елементів житлових будинків в місцях загального користування:</i></p>	-	I
	<p><i>покрівель; стиків стінових панелей; інженерних мереж; систем електрозабезпечення; заміни віконних та дверних блоків</i></p>	12 будинків	II
		15 будинків	III
		-	IV
	<p>• Проведення капітального ремонту ліфтів:</p>		
	<p><i>Проведення капітального ремонту ліфтів на виконання заходів щодо збереження та підвищення експлуатаційної надійності ліфтового господарства</i></p>	1 ліфт	I
		2 ліфта	II
		2 ліфта	III
		-	IV
<p>• Забезпечення належного рівня поточної експлуатації житлового фонду із впровадженням енергоефективних та енергозберігаючих заходів</p>			
<p><i>Проведення поточних ремонтів житлових будинків в місцях загального користування:</i></p>	3 будинка	I	
<p><i>систем електрозабезпечення; заміни віконних та дверних блоків</i></p>	10 будинків	II	
	14 будинків	III	
	3 будинка	IV	



ПРІОРИТЕТНІ НАПРЯМКИ РОБОТИ НА 2025 РІК

Стратегічна ціль на 2025 рік	Конкретні завдання по досягненню стратегічних цілей	Показники досягнення завдання КРІ (яких конкретно кількісних і якісних показників планується досягти)	Кінцевий термін досягнення показника (у розрізі 4-х кварталів)
Забезпечення належного технічного стану житлових будинків, в тому числі із впровадженням заходів з енергозбереження	<ul style="list-style-type: none">Впровадження альтернативних джерел енергії		
	<i>Влаштування сонячних електростанцій</i>	- 1 будинок - -	I II III IV
	<i>Співпраця з інвестором «IT PARK M9» щодо влаштування сонячних електростанцій на дахах житлових будинків</i>	- 3 будинка - -	I II III IV
	<ul style="list-style-type: none">Реалізація проекту «Реконструкція системи теплозабезпечення мікрорайонів по вул. Пирогова, по вул. Матроса Кішки, по вул. Князів Коріатовичів»		
	<i>Влаштування індивідуальних теплових пунктів (ІТП) в багатоквартирних будинках</i>	- 10 будинків 50 будинків 5 будинків	I II III IV

ПРІОРИТЕТНІ НАПРЯМКИ РОБОТИ НА 2025 РІК

Стратегічна ціль на 2025 рік	Конкретні завдання по досягненню стратегічних цілей	Показники досягнення завдання КРІ (яких конкретно кількісних і якісних показників планується досягти)	Кінцевий термін досягнення показника (у розрізі 4-х кварталів)
Благоустрій та інклюзивність житлових будинків і прибудинкових територій	<ul style="list-style-type: none"> Забезпечення належного стану об'єктів благоустрою прибудинкових територій багатоквартирних будинків 		
	<i>Проведення капітальних ремонтів контейнерних майданчиків після запровадження Пілотного проекту з сортування побутових відходів на окремих будинках</i>	<p style="text-align: center;">-</p> <p style="text-align: center;">1 шт</p> <p style="text-align: center;">3 шт</p> <p style="text-align: center;">-</p>	<p style="text-align: center;">I</p> <p style="text-align: center;">II</p> <p style="text-align: center;">III</p> <p style="text-align: center;">IV</p>
	Висадження дерев	<p style="text-align: center;">-</p> <p style="text-align: center;">-</p> <p style="text-align: center;">-</p> <p style="text-align: center;">500 шт</p>	<p style="text-align: center;">I</p> <p style="text-align: center;">II</p> <p style="text-align: center;">III</p> <p style="text-align: center;">IV</p>
	ТУРБОТА		
Благоустрій та інклюзивність житлових будинків і прибудинкових територій	<ul style="list-style-type: none"> Забезпечення безбар'єрності для всіх груп населення 		
	<i>Влаштування пандусів біля входів в під'їзди житлових будинків</i>	<p style="text-align: center;">1 шт</p> <p style="text-align: center;">5 шт</p> <p style="text-align: center;">3 шт</p> <p style="text-align: center;">1 шт</p>	<p style="text-align: center;">I</p> <p style="text-align: center;">II</p> <p style="text-align: center;">III</p> <p style="text-align: center;">IV</p>
	<i>Влаштування ліфтів з інклюзією для людей з інвалідністю</i>	<p style="text-align: center;">2 ПКД</p> <p style="text-align: center;">1 ліфт</p> <p style="text-align: center;">-</p> <p style="text-align: center;">-</p>	<p style="text-align: center;">I</p> <p style="text-align: center;">II</p> <p style="text-align: center;">III</p> <p style="text-align: center;">IV</p>



ПРОПОЗИЦІЇ ЩОДО РОЗВИТКУ ГАЛУЗІ

Напрями удосконалення роботи підрозділу

- Перейняття досвіду у міст-побратимів та міст-партнерів щодо:
 - влаштування «дощових садів» та дренажних систем (відведення дощових вод із прибудинкових територій);
 - адаптація сходових клітин житлових будинків (застарілого житлового фонду) для людей на кріслах колісних

РОЗВИТОК КЕРІВНИКА ТА ПІДРОЗДІЛУ

ПП, посада спеціаліста	Тема навчання	Кінцева ціль (для чого потрібно дане навчання)
Місецький В.Ю.-директор департаменту	<ol style="list-style-type: none"> 1. Ефективне управління персоналом 2. Самоосвіта та самовдосконалення шляхом професійно-особистісного саморозвитку 3. Запобігання та протидія проявам корупції в органах місцевого самоврядування 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Підвищення рівня кваліфікації та покращення професійних знань 2. Розвиток особистісних можливостей та здібностей у своїй професійній діяльності
Гречанюк С.О.-заступник директора департаменту	<ol style="list-style-type: none"> 1. Вивчення досвіду кращих практик з питань ефективного управління житловим фондом в умовах воєнного стану 	Підвищення рівня кваліфікації та покращення професійних знань
Копецька В.С.-заступник директора -начальник відділу капітального ремонту та розвитку житлового господарства	<ol style="list-style-type: none"> 2. Впровадження енергоефективних та енергозберігаючих заходів в житлових будинках 3. Запобігання та протидія проявам корупції в органах місцевого самоврядування 4. Здійснення публічних закупівель у період воєнного часу 	
Кедись П.Г. – начальник відділу поточного утримання будинків та прибудинкових територій	<ol style="list-style-type: none"> 1. Технічне обслуговування та ремонт житлового фонду в умовах воєнного стану 2. Навчання з написання грантових проєктів 3. Навчання «Ефективна робота в цифровій екосистемі DREAM» 	Підвищення рівня кваліфікації та покращення професійних знань
Слободянюк В.Ю. –головний спеціаліст відділу капітального ремонту та розвитку житлового господарства	<ol style="list-style-type: none"> 4. Навчання з впровадження безбар'єрного простору в багатоквартирних житлових будинках 5. Запобігання та протидія проявам корупції в органах місцевого самоврядування 	

РОЗВИТОК КЕРІВНИКА ТА ПІДРОЗДІЛУ

ПІП, посада спеціаліста	Тема навчання	Кінцева ціль (для чого потрібно дане навчання)
Матвієнко Т.А.-головний спеціаліст планово-економічного відділу	1. Здійснення публічних закупівель у період воєнного часу; 2. Запобігання та протидія проявам корупції в органах місцевого самоврядування	Підвищення рівня кваліфікації та покращення професійних знань
Білецька Т.С.-головний спеціаліст відділу капітального ремонту та розвитку житлового господарства		
Балан М.П.-головний спеціаліст відділу капітального ремонту та розвитку житлового господарства		
Відділ бухгалтерського обліку та фінансової звітності		
Ткач Н.М. - начальник відділу	1. Зміни законодавства у сфері бухгалтерського обліку; 2. Запобігання та протидія проявам корупції в органах місцевого самоврядування	Підвищення рівня кваліфікації та покращення професійних знань
Яремчук І.С. - головний спеціаліст		
Планово-економічний відділ		
Осавелюк О.М.-начальник відділу	1. Навчання з підвищення кваліфікації менеджерів управителів багатоквартирних будинків; 2. Запобігання та протидія проявам корупції в органах місцевого самоврядування	Підвищення рівня кваліфікації та покращення професійних знань
Риверчук Л.І. - головний спеціаліст		

РОЗВИТОК КЕРІВНИКА ТА ПІДРОЗДІЛУ

ПІП, посада спеціаліста	Тема навчання	Кінцева ціль (для чого потрібно дане навчання)
Відділ обліку та розподілу житла		
Грушко С.Ю. - начальник відділу	1. Навчання «Способи (методи) вирішення конфліктних ситуацій» 2. Навчання «Специфіка спілкування з військовослужбовцями, учасниками бойових дій» 3. Тренінг «Взаємодія в умовах війни - як зберегти емоційний ресурс» 4. Запобігання та протидія проявам корупції в органах місцевого самоврядування	Підвищення рівня кваліфікації та покращення професійних знань
Баранська З.П. - заступник начальника відділу		
Мазур Л.Д. - головний спеціаліст		
Лосева Л.П.- головний спеціаліст		
Відділ поточного утримання будинків та прибудинкових територій		
Танасійчук В.П. - заступник начальника відділу	1. Технічне обслуговування та ремонт житлового фонду в умовах воєнного стану 2. Запобігання та протидія проявам корупції в органах місцевого самоврядування	Підвищення рівня кваліфікації та покращення професійних знань
Логоша Л.Л. - головний спеціаліст		
Найчук Д.С. - головний спеціаліст		
Борецький Д.І. - головний спеціаліст		



ДЯКУЮ

ЗА УВАГУ!

